

**Projecte d'orde de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública, per la qual s'aprova el barem aplicable als concursos de provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.**

**PREÀMBUL**

L'Orde 12/2017, de 26 de juny, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, va establir el sistema de baremació aplicable als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball en l'Administració de la Generalitat articulant tres barems diferenciats en funció de la classe de lloc i del grup professional, a fi de garantir la mobilitat i promoció del personal funcionari de carrera.

Esta orde es va dictar en desplegament del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, i estant vigent la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que va ser derogada posteriorment per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (LFPV).

Des que va entrar en vigor, la planificació de recursos humans de la Generalitat ha experimentat avanços significatius. La consolidació de convocatòries anuals de processos selectius i la progressiva regularització dels concursos de provisió han reforçat els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, cosa que ha contribuït a millorar la mobilitat interna i la cobertura organitzativa. Estos avanços, tanmateix, han evidenciat la necessitat d'adaptar els instruments de valoració a les noves dinàmiques de gestió pública i a les exigències d'un sistema més estructurat i eficient.

L'LFPV imposa l'obligació de convocar concursos de trasllats abans d'adjudicar destinacions al personal de nou ingrés, la qual cosa exigeix disposar d'un sistema de provisió coherent, coordinat i àgil que garantisca la mobilitat del personal funcionari en condicions d'objectivitat i seguretat jurídica.

L'experiència acumulada ha posat de manifest que la coexistència de tres barems diferents incrementa la complexitat administrativa, introduïx divergències en l'aplicació dels criteris de valoració i prolonga els procediments, ja que requereix convocatòries successives i diferenciades per a llocs amb rang de direccions i llocs base.

Per tant, cal simplificar i homogeneïtzar el model vigent unificant els tres barems en un únic barem comú, aplicable a tots els grups i subgrups professionals i a qualsevol tipus de lloc. Esta mesura permetrà convocar conjuntament els concursos i incorporar una

fase d'adjudicació de resultes, de conformitat amb el que preveu l'LFPV i la seua normativa reglamentària de desplegament, per a reduir duplicitats, agilitzar la tramitació i reforçar la seguretat jurídica.

D'acord amb el que disposa l'article 59 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, i el 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, esta orde s'ajusta als principis de bona regulació. D'esta manera, es complix el principi de necessitat perquè l'aprovació es justifica per raons d'interés general que aconsellen modificar el procediment de baremació amb la finalitat de tindre més simplificació i eficiència en la tramitació, es complixen els principis de seguretat jurídica, proporcionalitat i eficàcia, i destaca que es tracta d'una iniciativa coherent amb el que disposa l'ordenament jurídic, que substituïx una orde que procedia de l'any 2017 i, per tant, anterior a l'entrada en vigor de l'actual LFPV. A més, l'orde conté la regulació imprescindible per a atendre la necessitat que es pretén cobrir i és l'instrument més adequat per a garantir una valoració dels mèrits de les convocatòries de concursos d'acord amb la regulació continguda en l'LFPV i els seus reglaments de desplegament. Finalment, quant al principi de transparència, s'ha substanciat el tràmit de consulta pública prèvia previst en l'article 15 de la Llei 4/2023, de 13 d'abril, de participació ciutadana i foment de l'associacionisme de la Comunitat Valenciana.

La Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública ostenta les competències en matèria de funció pública en virtut del que disposa l'article 6 del Decret 16/2025, de 3 de desembre, del president de la Generalitat, pel qual es determinen el nombre i la denominació de les conselleries i les seues atribucions.

La present norma ha sigut negociada amb la representació sindical de conformitat amb el que s'establix en l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i 188 de l'LFPV.

En virtut de l'habilitació continguda en la disposició final primera del Decret XX/2026, de/d' -----, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, mobilitat i provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat,

## ORDENE

### CAPÍTOL I

#### **Disposicions generals**

##### *Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació*

La present orde té com a objectiu:

1. Aprovar el barem d'aplicació als concursos per a la provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, en els termes previstos en els articles 3 i 5 de l'LFPV, que resulta aplicable al personal funcionari que preste servicis en esta.
2. Regular els criteris generals als quals ha de sotmetre's la segona fase dels concursos específics en el dit àmbit d'aplicació.

##### *Article 2. Comprovació dels requisits*

Únicament es valoraran els mèrits al·legats per les persones participants quan s'haja comprovat que complixen els requisits exigits per a exercir el lloc de treball que figuren en les relacions de llocs de treball.

##### *Article 3. Mèrits computables*

1. Es valoraran exclusivament els mèrits que s'han obtingut o que estiguen en condicions d'obtindre's en la data en què finalitze el termini de presentar les instàncies per a participar en el concurs corresponent. Les persones participants hauran d'autobaremar estos mèrits segons el model normalitzat disponible en la sol·licitud electrònica de participació.
2. Llevat dels casos en què es determine així en els articles següents, un mèrit no podrà ser puntuat en més d'un apartat o subapartat.

### CAPÍTOL II

#### **Barem per als concursos ordinaris**

##### *Article 4. Mèrits valorables i puntuació*

1. Es valoraran amb una puntuació màxima total de fins a 70 punts els mèrits que s'indiquen a continuació i d'acord amb els criteris que es determinen en els articles següents.
  - a. Antiguitat i pertinença al cos, escala, agrupació de llocs de treball (APT) o agrupació professional funcional (APF).
  - b. Carrera professional.
  - c. Formació.
  - d. Exercici com a personal funcionari de carrera del cos, escala, APT o APF al qual es participa en el concurs, de llocs del mateix complement de destinació o superior.

e. Altres mèrits.

2. En els termes previstos en l'article 10, les convocatòries podran establir una puntuació per als qui tinguen reconeguda la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades o acreditada la condició de víctimes de violència de gènere o sexual, sense excedir del màxim de 70 punts previst en l'apartat 1, de manera que es garantisca el seu anonimat durant tot el procediment.

3. Les convocatòries podran establir la puntuació mínima necessària per a obtenir l'adjudicació de les vacants, que mai podrà ser superior al 20 % de la puntuació màxima possible.

#### *Article 5. Antiguitat i pertinença al cos, escala, APT o APF*

La puntuació màxima possible que pot obtenir's en este apartat serà de 24 punts, i no es podran computar més de 12 punts en el d'antiguitat i 12 punts en el de pertinença al cos.

1. Antiguitat en les diferents administracions públiques a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

2. Temps de pertinença al cos, escala, APT o APF.

a. Es valorarà el temps de servicis prestats com a personal funcionari de carrera en el cos, escala, APT o APF en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

Si el lloc estiguera classificat per a proveir-se per més d'un cos, escala o APT d'un grup o subgrup professional distint, la valoració dels servicis prestats en cada un es determinarà a raó de 0,04 punts per mes complet treballat.

b. També es computaran en este apartat 2:

1r. Els servicis prestats com a personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat amb anterioritat a la integració en els cossos, escales o agrupacions professionals funcionaries previstos en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, en el mateix grup de classificació que, d'acord amb les equivalències previstes en la disposició addicional sexta de la llei mencionada, es corresponga amb el grup o subgrup del cos, escala, APT o APF en què estiga classificat el lloc de treball objecte de la convocatòria.

2n. Els servicis prestats com a personal laboral fix amb anterioritat a l'adaptació de la seua relació jurídica a la naturalesa del lloc, sempre que es referisquen al mateix grup de classificació que, d'acord amb les equivalències previstes en la disposició addicional sexta de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es corresponga amb el grup o subgrup del cos, escala, APT o APF en què estiga classificat el lloc de treball objecte de la convocatòria.

3r. Els servicis prestats en llocs de treball d'un cos, escala, APT o APF, quan estos llocs hagen sigut objecte d'un pla d'ordenació de personal que incloga modificar-los. Estos servicis computaran des de la data d'efectes de la resolució per la qual es modifica la classificació del lloc.

### Article 6. *Carrera professional*

La puntuació màxima que pot obtindre's en este apartat serà de 10 punts pels conceptes següents:

1. Grau de desenrotllament professional (GDP) reconegut en el moment de la sol·licitud o en condicions de reconéixer-se en la data en què finalitze el termini de presentació d'instàncies. Es valorarà el GDP corresponent al grup o subgrup professional del cos, escala, APT o APF al qual estiguen adscrits els llocs objecte de la convocatòria d'acord amb la puntuació següent:

GDP reconegut	punts
I	2
II	4
III	6
IV	8

La valoració del GDP s'efectuarà puntuant exclusivament el GDP més alt reconegut en el grup o subgrup des del qual es participa en el concurs, sempre que no constituïska un requisit del lloc de treball.

2. Grau personal consolidat, amb 2 punts. Només es valorarà quan el grau personal reconegut siga igual o superior al del nivell del lloc sol·licitat i es trobe dins de l'interval de nivells corresponent al grup o subgrup professional en què estiga classificat el cos, escala, APT o APF al qual estiguen adscrits els llocs convocats.

### Article 7. *Formació*

La puntuació màxima que pot obtindre's en este apartat serà de 23 punts, obtinguts pels conceptes següents:

1. Titulacions acadèmiques oficials:

Es valorarà el fet de tindre una titulació acadèmica addicional del mateix nivell o superior a l'exigida, si és el cas, per a l'accés al cos, escala, APT o APF en què estiga classificat el lloc objecte de la convocatòria. A este efecte, únicament es valorarà la puntuació més alta entre les possibles.

a. Títol de doctor o doctora: 6 punts.

b. Màster universitari oficial ( $\geq 60$  ECTS), llicenciatura, enginyeria o arquitectura: 5 punts.

c. Grau: 4 punts.

d. Titulacions universitàries oficials de primer cicle (diplomatura, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica): 3 punts.

e. Batxiller: 2 punts.

f. Educació Secundària Obligatòria: 1 punt.

g. Formació professional del sistema educatiu:

- 1r. Tècnic superior (FP de grau superior, grau D—nivell 3): 2 punts.
- 2n. Tècnic (FP de grau mitjà, grau D—nivell 2): 1 punt.
- 3r. Títols professionals oficials de les ensenyances de règim especial que no formen part de la Formació Professional ni de les titulacions universitàries oficials (títol professional de música, títol professional de dansa, títols professionals d'arts plàstiques i disseny, títols professionals d'art dramàtic i títols esportius de règim especial, entre altres): 2 punts

Quan un lloc de treball estiga adscrit a dos o més cossos, escales o APT de dos grups o subgrups, es considerarà com a titulació exigida la corresponent a la del grup o subgrup superior. Per això, només es valoraran com a titulacions addicionals les que siguin iguals o superiors a la titulació requerida per a este grup o subgrup.

## 2. Altres titulacions.

- a. Es valoraran altres títols de postgrau expedits per universitats sempre que no hagen servit per a l'accés al cos, escala o APT al qual estiga adscrit el lloc objecte de la convocatòria.
- b. Els títols propis o programes de postgraus (màster propi, títol especialista universitari, expert universitari, suficiència investigadora) es valoraran d'acord amb l'escala següent:
  - 1r. 300 hores o més: 1,75 punts.
  - 2n. 200 hores o més: 1 punt.
  - 3r. 100 hores o més: 0,75 punt.
- c. Segons l'Espai Europeu d'Educació Superior (EEES): 1 crèdit ECTS equival a 25 hores.

## 3. Accions formatives.

Es valoraran fins a un màxim de 8 punts les següents accions formatives rebudes o impartides que hagen sigut convocades, gestionades o homologades per l'òrgan amb competència en matèria de formació del personal treballador públic de l'Administració de la Generalitat, per centres de formació de personal treballador públic o per les organitzacions sindicals o altres promotors, dins del marc dels acords de formació per a l'ús de les administracions públiques vigents en el moment de realització d'estes.

### a. Accions formatives rebudes.

Es valoraran les accions formatives certificades o en condicions de ser-ho en la data de finalització del termini per a la presentació de la sol·licitud que s'hagen fet en els deu anys anteriors a la data de publicació de la convocatòria, d'acord amb els barems següents:

- 1r. Accions formatives no incloses en l'apartat 2n següent:
  - i. De 100 hores o més: 2,00 punts.
  - ii. De 75 hores o més: 1,50 punts.

- iii. De 50 hores o més: 1,00 punt.
- iv. De 25 hores o més: 0,50 punts.
- v. De 15 hores o més: 0,20 punts.

2n. Es valoraran especialment les accions formatives en matèria d'igualtat d'oportunitats, violència de gènere o sexual o prevenció de riscos laborals. Les convocatòries, tenint en compte les funcions que s'hagen d'exercir, podran establir de manera motivada que s'atorgue més puntuació per a la formació oficial en matèria de llengua de signes, accessibilitat o altres matèries vinculades a la protecció i atenció de persones en situació de vulnerabilitat especial. La puntuació serà la següent:

- i. De 100 hores o més: 2,50 punts.
- ii. De 75 hores o més: 2,00 punts.
- iii. De 50 hores o més: 1,25 punts.
- iv. De 25 hores o més: 0,60 punts.
- v. De 15 hores o més: 0,25 punts.

3r. En cap cas es puntuaran els cursos de valencià, ni els de llengües, els cursos pertanyents a una carrera universitària, els de doctorat, expert universitari o els dels diferents instituts de les universitats, quan formen part del pla d'estudis del centre, així com tampoc els derivats de processos selectius, promoció interna, plans d'ordenació de recursos humans, d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o els cursos específics de formació previstos en l'article 40.3 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

b. Itineraris formatius d'especialització rebuts.

1r. Per a obtindre puntuació en este apartat serà imprescindible obtindre el certificat global de superació de totes les accions formatives dels mòduls integrats en l'itinerari i dels tallers pràctics dels mòduls.

2n. Es valoraran els itineraris certificats o en condicions de ser-ho en la data de finalització del termini per a la presentació de la sol·licitud, a raó de 0,5 punts per itinerari, fins a un màxim de 2 punts.

c. Docència impartida.

Es valorarà la suma total de les hores de cada curs diferent impartit i no seran susceptibles de valoració les impartides en edicions successives d'un mateix curs.

La suma total dels cursos impartits es valorarà de la manera següent:

- i. 100 o més hores: 3 punts.
- ii. 50 o més hores: 2 punts.
- iii. 10 o més hores: 1 punt.

4. Competència lingüística en els coneixements de valencià amb un màxim de 9 punts.

a. La competència lingüística en els coneixements de valencià s'acreditarà per mitjà dels certificats expedits, homologats o convalidats per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. Esta valoració es correspondrà amb els certificats de nivell expedits per la Junta o aquell al qual s'homologue o convalide, segons el que preveu la normativa en vigor a este efecte i s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut, i sempre que no constituïska un requisit del lloc. En este cas, els certificats obtinguts es valoraran igualment, però es restarà la puntuació corresponent al nivell establert com a requisit.

NIVELL	PUNTS
ORAL/A2	1 punt
ELEMENTAL/B1	2 punts
B2	3 punts
MITJÀ/C1	5 punts
SUPERIOR/C2	7 punts

b. També es valoraran els certificats de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos) expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, fins a un màxim de dos punts. La puntuació obtinguda per estos certificats se sumarà a l'obtinguda per la valoració dels certificats de nivell.

Cada certificat de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge als mitjans de comunicació i correcció de textos), es valorarà amb 1 punt.

##### 5. Coneixement de llengües comunitàries.

Es valorarà, fins a un màxim de 4 punts, el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, i s'acreditarà documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les universitats de l'Espai Europeu d'Educació Superior que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots els que indica l'annex del Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'establix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les modificacions posteriors per orde de la conselleria competent en matèria d'educació.

Per a cada llengua es valorarà la puntuació més alta que s'obtinga d'acord amb el que estableix el següent quadre d'equivalències:

Taula de puntuació de coneixement d'idiomes comunitaris

Pla antic	RD 967/1988	RD 1629/2006	Certificat MEQR (LO 8/2013)	Puntuació
1r curs	1r cicle elemental	1r nivell bàsic	1r d'A2	0,4
2n curs	2n cicle elemental	2n nivell bàsic Certificat nivell bàsic	2n d'A2 Certificat nivell A2	1,2
--	--	1r nivell mitjà	1r de B1	1,5
3r curs	3r cicle elemental Certificat elemental	2n nivell mitjà Certificat nivell mitjà	2n de B1 Certificat nivell B1	2,2
4t curs	1r cicle superior	1r nivell superior	1r de B2	2,7
Revàlida /títol d'idioma	2n cicle superior Certificat aptitud	2n nivell superior Certificat nivell superior	2n de B2 Certificat nivell B2	3,3
---	---	---	Certificat nivells C1 i C2	4 i 3,7 respectivament

**Article 8. Exercici, com a personal funcionari de carrera del cos, escala, APT o APF al qual es participa en el concurs, de llocs del mateix complement de destinació o superior**  
L'exercici com a personal funcionari de carrera del cos, escala, APT o APF al qual estiguen adscrits els llocs als quals es participa en el concurs, de llocs del mateix complement de destinació o superior al dels llocs convocats, fins a un màxim de 12 punts, de conformitat amb el següent:

- a. 0,2 punts per mes complet treballat en adscripció definitiva.
- b. 0,05 punts per mes complet treballat en adscripció provisional.
- c. 0,05 punts per mes complet treballat en comissió de servicis amb un màxim de 6 punts.

**Article 9. Altres mèrits**

En els termes establits en el decret que la present norma desplega, es podrà valorar amb 0,25 punts, amb un màxim d'1 punt, cada grup de treball del qual es forme part o quan es participe en activitats de tutorització en l'Administració de la Generalitat. Esta participació haurà de certificar-la l'òrgan competent en cada cas.

**Article 10. Víctimes de violència de gènere o sexual o víctimes de terrorisme o persones amenaçades**

Les convocatòries podran establir una puntuació per a les víctimes de violència de gènere o sexual o víctimes de terrorisme o persones amenaçades que, com a màxim, podrà ser la que es determine per a l'antiguitat, de conformitat amb el barem següent:

1. Per a les persones ocupades públiques que tinguen la condició de víctimes del terrorisme o d'amenaçades, en els termes fixats en l'article 5 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.
2. Per a les treballadores públiques que tinguen acreditada la condició de víctimes de violència de gènere o sexual. S'acreditarà mitjançant qualsevol dels documents previstos en l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
3. Esta puntuació s'atorgarà una vegada acreditat que l'obtenció del lloc és precisa per a aconseguir els fins de protecció i assistència social integral.

#### Article 11. *Resolució d'empats*

Els empats que es produïsqen es dirimiran atenent els criteris següents, que s'aplicaran amb caràcter successiu:

1. S'adjudicarà a la persona concursant que tinga un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent sobre la que no en tinga. Si l'empat es produïx entre persones amb discapacitat, la plaça s'adjudicarà a qui tinga més percentatge de discapacitat.
2. Quan no haja sigut possible el desempat amb el criteri anterior, s'adjudicarà a qui haja obtingut una puntuació més alta en algun dels mèrits que s'assenyalen a continuació, tenint en compte que si hi ha personal amb discapacitat empatat s'aplicaran estos criteris a eixe personal en primer lloc:
  - a. Formació
  - b. Pertinença al cos o agrupació professional funcional
  - c. Antiguitat
  - d. Grau de desenrotllament professional
  - e. Exercici de llocs de treball del mateix nivell de complement de destinació o superior.
3. Si continua l'empat, la plaça s'adjudicarà en favor de la dona quan siga el sexe infrarepresentat, sempre que eixa circumstància estiga prevista en la convocatòria. La convocatòria determinarà que hi ha infrarepresentació quan la proporció de les dones en actiu en el cos, escala, APT o APF de la convocatòria siga inferior al 40 % respecte del total.
4. Si així i tot persistix l'empat, la plaça s'adjudicarà per orde alfabètic entre els cognoms de les persones empatades, iniciant-se l'orde per la lletra resultant de l'últim sorteig celebrat a l'efecte de la resolució d'empats en els processos selectius.

### CAPÍTOL III

#### **Criteris per a la valoració dels mèrits en els concursos específics**

#### Article 12. *Valoració dels mèrits*

1. La puntuació màxima que pot obtindre's en la valoració dels mèrits dels concursos específics serà de 125 punts, com a suma de les següents dos fases:

- a. Una primera fase en la qual es valoraran els mèrits establits per als concursos ordinaris d'acord amb el que preveu el barem únic, fins a un màxim de 70 punts.
  - b. La segona fase en què es valoraran els mèrits específics que conté la convocatòria segons el que preveu el present capítol, fins a un màxim de 55 punts.
2. Les convocatòries podran establir la puntuació mínima necessària per a l'adjudicació dels llocs de treball.

### Article 13. *Valoració de la fase de mèrits específics*

Les convocatòries establiran els mèrits específics que es valoraran entre els següents i d'acord amb els criteris inclosos per a cada un:

#### 1. Entrevista:

a. Es valorarà el resultat d'una entrevista estructurada dirigida a comprovar els coneixements de la persona en relació amb les funcions pròpies del lloc de treball i la seua capacitat i aptituds per a assumir les responsabilitats pròpies d'este. Per a l'avaluació total o parcial de l'entrevista, la convocatòria podrà requerir que les persones participants hagen presentat amb caràcter previ una memòria amb un dels continguts següents o els dos:

1r. Exposició d'un pla per a exercir el lloc convocat, amb les seues possibles iniciatives al respecte.

2n. Exposició dels coneixements sobre un tema proposat en la convocatòria relacionat amb les funcions del lloc.

b. En casos en què hi haja prevista una aflluència nombrosa de participants al concurs, la convocatòria podrà prevore, en substitució de l'entrevista, valorar este apartat fent una prova de caràcter pràctic o amb l'avaluació d'una memòria del tipus exposat en l'apartat anterior.

c. La puntuació màxima que pot obtindre's en este apartat serà de 25 punts.

#### 2. Formació específica:

a. Les accions formatives rebudes o impartides, previstes en l'apartat 3 de l'article 7 de la present orde, es valoraran amb una puntuació equivalent al doble de l'establida en l'article mencionat sempre que el seu contingut tinga relació directa amb les funcions del lloc i que no es valoren en la primera fase del concurs.

b. Segons es determine en la convocatòria, podran valorar-se publicacions o activitats científiques o d'investigació que tinguen relació directa amb les funcions del lloc amb una puntuació d'entre 3 i 5 punts.

c. La puntuació màxima que pot obtindre's en este apartat serà de 15 punts.

#### 3. Experiència específica:

- a. Es valorarà, a raó de 0,08 punts per mes, l'experiència com a personal empleat públic en llocs del mateix àmbit material específic que el lloc convocat. L'àmbit de l'experiència que es valorarà serà el que es determine en la convocatòria.
- b. La puntuació màxima que pot obtindre's en este apartat serà de 15 punts.

## DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional única. *Incidència pressupostària*

L'aplicació del que disposa esta orde no té incidència en la dotació dels capítols de gasto assignat a la conselleria competent en matèria de funció pública i, en tot cas, s'haurà d'atendre amb els seus mitjans personals i materials.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria única. *Procediments iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta norma*

Els procediments de provisió de llocs de treball iniciats a l'entrada en vigor d'esta orde continuaran regint-se per la normativa vigent en la data de publicació de la convocatòria corresponent.

## DISPOSICIONS DEROGATÒRIES

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa*

Queda derogada l'Orde 12/2017, de 26 de juny, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, de 26 de juny, per la qual s'aproven els barems d'aplicació als concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, així com qualsevol altra disposició del mateix rang que contravinga la present.

## DISPOSICIONS FINALS

Disposició final única. *Entrada en vigor*

Esta orde entrarà en vigor l'endemà de publicar-se en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.