

AL·LEGACIONS

ARTICLE 3 JORNADA LABORAL

En relació a la redacció del **punt 3 de l'article 3**, on s'estableix que "El personal docent en règim de jornada completa dedicarà un total de trenta hores setmanals a les activitats del centre", es formula la següent al·legació:

Primer. L'actual normativa vigent contempla una dedicació presencial al centre de **25 hores setmanals**, d'acord amb la regulació tradicional de la jornada del personal docent (Ordre de 29 de juny de 1992 i normativa posterior d'aplicació).

Segon. L'increment fins a **30 hores setmanals** suposa una modificació substancial de les condicions de treball del professorat, en tant que amplifica la càrrega horària sense que es concrete una reducció equivalent d'altres tasques docents, ni es justifique adequadament aquest augment. Es proposa mantindre les 25 hores setmanals del professorat d'ensenyament secundari.

ARTICLE 4: MODALITATS DE DEDICACIÓ HORÀRIA

APARTAT B) viii

Les guàrdies haurien de continuar limitades a 1-3 hores de guàrdia, d'acord amb les necessitats del centre.

ARTICLE 5: DISTRIBUCIÓ DE L'HORARI DURANTS ELS PERIODES LECTIUS

3. Amb caràcter general , les hores lectives es desenvolgaran en coincidència amb l'horari de l'alumnat. En règim de jornada completa, la seua distribució serà de dilluns a divendres, amb un **mínim de dos i un màxim de cinc hores lectives diàries**, no un màxim de sis, com diu l'article.

AL·LEGACIÓ A LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA. MESURES DE PROTECCIÓ HORÀRIA DEL PERSONAL DOCENT PER RAÓ D'EDAT

Es presenta al·legació a la redacció prevista en la disposició addicional primera del Projecte d'Orde reguladora de l'horari del personal docent en els centres públics no universitaris de la Comunitat Valenciana.

La proposta contempla que el personal docent major de 55 anys quede exempt de l'assignació de guàrdies per a la cobertura d'absències del professorat, així com una reducció de dues hores lectives a partir dels 58 anys, computades com a hores complementàries.

Tot i compartir plenament la necessitat d'establir mesures de protecció horària i de reconeixement professional per al professorat de més edat, es considera

que l'exempció generalitzada de les guàrdies pot generar importants dificultats organitzatives en molts centres educatius, especialment en aquells que presenten plantilles envellides amb un elevat percentatge de professorat major de 55 anys.

En aquests centres, les guàrdies constitueixen un element essencial per a garantir l'atenció immediata de l'alumnat davant les absències sobrevingudes del professorat. La retirada de tres hores complementàries de guàrdia a un nombre elevat de docents reduiria notablement la capacitat de resposta dels centres davant baixes de curta duració, permisos o absències imprevistes, especialment en períodes de major incidència d'incapacitats temporals. Aquesta situació podria comportar dificultats per a garantir la vigilància i atenció educativa de l'alumnat, obligar a reorganitzacions constants dels horaris i incrementar la càrrega de treball de la resta del professorat, generant desigualtats i tensions organitzatives no desitjables.

Per contra, resulta més adequat que les mesures de protecció horària es materialitzen mitjançant una reducció de la càrrega lectiva directa, mantenint la participació del professorat en les tasques complementàries necessàries per al funcionament ordinari dels centres, incloses les guàrdies. D'aquesta manera es preserva l'objectiu de millorar les condicions laborals del personal docent de major edat sense comprometre l'organització dels centres ni l'atenció de l'alumnat.

Així mateix, per tal de garantir l'aplicació efectiva d'aquesta mesura sense generar desequilibris en les plantilles dels centres, es considera necessari que les hores lectives reduïdes al professorat major de 55 anys siguin tingudes en compte en la planificació dels recursos humans dels centres. En aquest sentit, la dotació d'hores assignada a cada centre per a l'elaboració de les plantilles hauria d'incorporar les necessitats derivades d'aquestes reduccions lectives. Per tot això, se sol·licita la modificació de la disposició addicional primera en els termes següents:

PROPOSTA DE NOVA REDACCIÓ

“El personal docent que haja complit 55 anys a data 1 de setembre tindrà dret a una reducció de dues hores lectives setmanals, sense disminució de les seues retribucions.

Aquesta reducció es computarà dins de l'horari personal del docent i serà considerada temps de dedicació complementària al centre.

La mesura serà aplicable a tot el personal docent dels centres públics no universitaris de la Comunitat Valenciana, independentment del cos docent, de l'etapa educativa o dels ensenyaments impartits.

La funció docent comporta una elevada exigència física, emocional i cognitiva, incrementada en els darrers anys per la complexitat creixent de l'atenció educativa, les tasques de coordinació, la càrrega administrativa, la convivència escolar i les necessitats d'atenció individualitzada de l'alumnat.

La reducció lectiva constitueix una mesura de salut laboral, prevenció dels riscos psicosocials i reconeixement de l'experiència professional acumulada, afavorint la permanència activa del professorat amb més experiència i repercutint positivament en la qualitat educativa.

L'aplicació d'aquesta mesura no comportarà, amb caràcter general, l'exempció de les funcions complementàries pròpies del lloc de treball, incloses les guàrdies i les tasques de coordinació, llevat dels supòsits específicament previstos per la normativa vigent.

L'Administració educativa garantirà la dotació horària necessària perquè l'aplicació d'aquesta reducció lectiva no comporte una disminució dels recursos docents dels centres. A aquest efecte, les necessitats derivades de les reduccions reconegudes al professorat major de 55 anys es tindran en compte en la borsa d'hores i en els mecanismes de dotació de recursos previstos en la normativa vigent, inclosa l'Ordre 9/2025, de 5 de juny, de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació.”

ARTICLE 11

APARTAT 6) ii.

La prelación s'hauria de determinar de major a menor antiguitat com a funcionari de carrera i no com a antiguitat en la funció pública docent, donat que la condició per a participar en la desiderata és ser funcionari de carrera.