Decret …/2026, de …, del Consell, pel qual es regulen les borses de treball del personal docent no universitari i l'adjudicació de destinacions en règim d'interinitat

PREÀMBUL 3
Capítol I. Disposicions generals 6
Article 1. Objecte 6
Article 2. Finalitat 7
Article 3. Àmbit d'aplicació 7
Article 4. Publicació de les borses de treball docents i publicitat dels procediments 7
Article 5. Supòsits de provisió de llocs en règim d'interinitat 8
Capítol II. Accés a les borses de treball docent 8
Article 6. Modalitats d'accés a les borses de treball 8
Article 7. Incorporació a les borses de treball derivada dels procediments selectius 8
Article 8. Sistema d'incorporació continu 9
Capítol III. Requisits d'incorporació i permanència en les borses de treball 9
Article 9. Requisits generals 9
Article 10. Requisits específics 10
Capítol IV. Procediment d'accés continu 10
Article 11. Sol·licitud i documentació 10
Article 12. òrgans tècnics de selecció 10
Article 13. Llistes de persones admeses 11
Article 14 Procediment de selecció 11
Article 15. Especialitats amb prova d'aptitud 12
Capítol V. Ordenació i permanència en les borses 13
Article 16. Ordenació de les borses de treball 13
Article 17. Actualització de les borses de treball i ordenació del personal amb servicis efectius 14
Article 18. Permanència i exclusió de les borses de treball 14
Article 19. Situació d'actiu i inactiu en les borses de treball 16
Article 20. Informació i seguiment de les borses de treball 16
Capítol VI. Procediments d'adjudicació de destinacions 16

Article 21. Definicions als efectes d'adjudicació de destinacions 16
Article 22. Determinació de llocs de treball per a la seua cobertura 17
Article 23. Sol·licituds 18
Article 24. Duració dels nomenaments 18
Article 25. Finalització del nomenament 19
Article 26. Protecció en situacions de maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment de menors 19
Disposicions addicionals 20
Primera. Personal laboral 20
Segona. Personal procedent de centres privats concertats 20
Tercera. No incidència en el gasto públic 20
Quarta. Protecció de dades de caràcter personal 20
Disposicions transitòries 21
Primera. Règim de nomenaments en especialitats del cos a extingir de professors tècnics de Formació Professional 21
Segona. Implantació del sistema d'incorporació continu 21
Tercera. Ordenació del personal inscrit en les borses existents 22
Quarta. Exclusió per inactivitat de llarga duració en les borses existents 22
Disposició derogatòria 22
Única. Derogació normativa 22
Disposicions finals 22
Primera. Modificació del Decret 80/2017, de 23 de juny, del Consell, pel qual es regula l'actuació, el funcionament i l'organització de la inspecció d'educació de la Comunitat Valenciana 22
Segona. Execució i aplicació 24
Tercera. Entrada en vigor 24

PREÀMBUL

I

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, establix que les comunitats autònomes ordenaran la seua funció pública docent en el marc de les seues competències, respectant les normes bàsiques dictades per l'Estat.

El Reial decret 276/2007, de 23 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats en els cossos docents a què es referix la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, determina l'estructura, les fases i la valoració dels procediments selectius. Este marc regulador no només ordena l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, sinó que, a més, permet fonamentar que el personal aspirant que, havent participat en els processos selectius, supere alguna de les seues fases sense resultar seleccionat puga incorporar-se, complint els requisits, a les borses de treball per a la cobertura de necessitats docents en règim d'interinitat.

L'article 2.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, establix que el personal docent es regix per la legislació específica dictada per l'Estat i per les comunitats autònomes en l'àmbit de les seues competències respectives i pel que preveu este Estatut, excepte el capítol II del títol III, llevat de l'article 20, i els articles 22.3, 24 i 84.

Així mateix, l'article 149.1.18.ª de la Constitució Espanyola atribuïx a l'Estat la competència sobre les bases del règim estatutari del personal funcionari, mentres que l'article 50.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribuïx a la Generalitat, en el marc de la legislació bàsica estatal, el desenrotllament legislatiu i l'execució en matèria de règim estatutari del seu personal funcionari. En este marc, la disposició addicional sexta de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, reconeix la competència de les comunitats autònomes per a ordenar la seua funció pública docent, respectant les normes bàsiques estatals.

II

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, establix en l'article 3.2 que el personal docent no universitari es regirà pel que disposa la seua normativa específica i, subsidiàriament, en aquelles matèries no regulades en esta normativa, per esta llei, amb les excepcions previstes en el mateix precepte.

L'article 18.6 disposa que el sistema ordinari de constitució de borses de treball serà el

derivat dels procediments selectius d'accés a la funció pública, i l'article 5.3 atribuïx la gestió dels llocs i del personal docent no universitari a la conselleria competent en matèria d'educació.

D'acord amb l'anterior, i considerant que la normativa bàsica aplicable al personal docent no conté una previsió específica sobre este aspecte, este decret regula les borses de treball de personal docent interí i configura com a via principal d'incorporació a estes la derivada dels processos selectius d'ingrés als cossos docents no universitaris.

Però, atesa l'especificitat del sector docent i per a garantir la qualitat del servici educatiu, es fa necessari establir de manera complementària un sistema d'incorporació contínua per a garantir la cobertura eficaç de les necessitats docents.

La disposició final tercera, apartat 1, de la Llei 4/2021 faculta el Consell per a dictar totes les disposicions reglamentàries que siguen necessàries per al desenrotllament i aplicació de la llei. Esta habilitació constituïx el fonament del rang reglamentari adoptat per este decret.

III

La regulació vigent de les borses de treball de personal docent interí descansa, fonamentalment, en diversos acords i addendes subscrits en la Mesa Sectorial d'Educació, a l'empara del que disposa el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que reconeix la plena validesa i executivitat dels acords aconseguits en la negociació col·lectiva en l'àmbit de l'ocupació pública. L'aprovació successiva d'acords i addendes ha configurat, no obstant, un marc normatiu fragmentat que convé refondre i actualitzar, en el marc de la negociació col·lectiva en la Mesa Sectorial d'Educació, a fi de dotar el sistema de més coherència, estabilitat i seguretat jurídica.

L'objectiu d'este decret és, per tant, sistematitzar en un text únic i clar el contingut dels acords aconseguits, sense renunciar a la incorporació de les millores que, de manera consensuada, s'aconseguisquen en el marc de la negociació col·lectiva. Amb este fi, es preveu tant la intervenció d'una comissió de seguiment com el desenrotllament posterior mitjançant resolucions de la direcció general competent en matèria de personal docent, dins del marc substantiu fixat per esta norma.

Així mateix, el Reial decret 68/2026, de 4 de febrer, pel qual es regula la inspecció educativa, establix en el seu article 25 el marc bàsic de la provisió temporal de llocs d'inspecció mitjançant inspectors i inspectores accidentals, atribuint a les administracions educatives la determinació dels procediments de provisió, l'articulació de les preferències entre les persones aspirants i l'avaluació del seu acompliment. L'entrada en vigor d'esta norma bàsica

estatal fa necessari adaptar la regulació continguda en l'article 27 del Decret 80/2017, de 23 de juny, del Consell, pel qual es regula l'actuació, el funcionament i l'organització de la inspecció d'educació de la Comunitat Valenciana. La disposició final primera del present decret dona nova redacció al citat article 27, configurant una borsa acumulativa d'inspectors accidentals a la qual resulta d'aplicació, amb caràcter general, el règim de bosses de personal docent que establix esta norma, amb les especialitats derivades de la naturalesa de la funció inspectora i del mateix Reial decret 68/2026, de 4 de febrer.

IV

L'actualització del marc normatiu de les borses de treball respon, així mateix, als compromisos de la Generalitat en matèria de simplificació administrativa, regulada en la Llei 6/2024, de 5 de desembre, de la Generalitat, de simplificació administrativa de la Comunitat Valenciana, i desenrotllada en el Decret 54/2025, de 15 d'abril, del Consell, de simplificació administrativa i transformació digital. En este sentit, este decret introduïx un sistema de borses de treball de caràcter continu que permet la incorporació, en tot moment, de persones que complisquen els requisits establits, facilitant l'accés de les persones interessades i la disponibilitat permanent, per a l'Administració, de personal adequat i suficient per a la prestació efectiva del servici educatiu.

En l'elaboració d'este decret s'han observat els principis de bona regulació previstos en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, l'adequació dels quals es justifica de manera individualitzada en els termes següents:

El principi de necessitat queda justificat perquè resulta imprescindible dotar de cobertura reglamentària estable la gestió de les borses de treball del personal docent interí, fins ara articulada mitjançant acords i addendes de contingut dispers.

El principi d'eficàcia se satisfà en establir un sistema complet d'accés, ordenació, permanència, exclusió i adjudicació de destinacions, orientat a la cobertura immediata de les necessitats docents amb respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i celeritat.

El principi de proporcionalitat es complix perquè la regulació es limita a les regles imprescindibles per a la constitució i gestió de les borses i per a l'adjudicació de destinacions, sense imposar càrregues administratives innecessàries a les persones aspirants.

El principi de seguretat jurídica es garantix mitjançant l'aprovació d'una norma reglamentària

amb rang de decret del Consell, coherent amb la normativa bàsica estatal i amb la Llei 4/2021, de 16 d'abril.

El principi de transparència s'ha observat mitjançant els tràmits de consulta prèvia, audiència i informació pública, així com mitjançant la negociació en la Mesa Sectorial d'Educació i l'emissió dels informes preceptius.

El principi d'eficiència es complix mitjançant l'ús preferent de mitjans electrònics, la interoperabilitat en la comprovació de requisits i mèrits i la simplificació dels tràmits vinculats a la gestió de les borses.

V

De conformitat amb el que disposen els articles 50.1 i 53.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; l'article 149.1.18.ª de la Constitució Espanyola; els articles 2.3 i 10.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; la disposició addicional sexta de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació; els articles 18.3 i 18.6 i la disposició final tercera de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana; el Decret 186/2025, de 5 de desembre, del Consell, pel qual s'establix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat; i el Decret 68/2026, de 4 de maig, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats;

Una vegada emesos els informes preceptius, [oït/conforme] el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, a proposta de la persona titular de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de …,

DECRETE

Capítol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte

Este decret té per objecte regular l'accés de les persones aspirants a les borses de treball de personal docent interí de la conselleria competent en matèria d'educació, per a cada una de les especialitats dels cossos docents d'ensenyances no universitàries, excepte en el cos de mestres, per al qual es confeccionarà una borsa única per a totes les especialitats. Així mateix, s'establixen les condicions de permanència, els criteris d'ordenació i els motius d'exclusió de les borses, així com el procediment d'adjudicació de llocs al personal integrant.

Article 2. Finalitat

La finalitat d'este decret és establir un marc normatiu actualitzat que regule de manera integral el funcionament de les borses de treball del personal docent interí, amb l'objectiu de garantir:

a) La disponibilitat permanent de personal qualificat i suficient per a garantir la prestació del servici educatiu en condicions de qualitat i continuïtat.

b) La cobertura eficaç i eficient dels llocs docents vacants i substitucions en les ensenyances no universitàries.

c) L'aplicació de criteris objectius, transparents i no discriminatoris en els procediments d'accés a les borses de treball.

d) La simplificació dels procediments administratius relacionats amb la gestió de les borses, reduint la càrrega burocràtica.

e) La continuïtat i estabilitat en la gestió de les borses de treball, mitjançant criteris equitatius per a la seua ordenació i permanència, sense que això comporte la consolidació de drets inherents al personal funcionari de carrera.

f) La compatibilitat entre els drets de les persones aspirants i les necessitats del sistema educatiu en l'àmbit de la Generalitat.

Article 3. Àmbit d'aplicació

Este decret és aplicable al personal que aspire a ocupar llocs de treball en règim d'interinitat dels cossos docents d'ensenyances no universitàries en centres dependents de la conselleria competent en matèria d'educació, així com a les persones que ja formen part d'alguna borsa, en allò que resulte aplicable.

Article 4. Publicació de les borses de treball docents i publicitat dels procediments

1. La direcció general competent en matèria de personal docent actualitzarà i publicarà en el portal corporatiu de la conselleria competent en matèria d'educació, abans de les adjudicacions d'inici de curs, les borses de treball de cada una de les especialitats dels cossos docents per al curs acadèmic corresponent, ordenant les persones integrants de cada borsa conforme als criteris establits en este decret.

2. La publicació electrònica de les borses i de les resolucions dels procediments regulats en

este decret tindrà caràcter oficial i servirà com a mitjà d'informació a les persones interessades, sense perjuí de les notificacions individuals que resulten preceptives d'acord amb la normativa de procediment administratiu comú.

Article 5. Supòsits de provisió de llocs en règim d'interinitat

1. La provisió de llocs docents en règim d'interinitat es farà en els supòsits i amb els requisits previstos en l'article 10 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en l'article 18 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, i en la normativa específica aplicable al personal docent no universitari.

2. Els procediments de selecció i adjudicació del personal funcionari interí docent seran públics, es regiran pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i celeritat, i tindran per fi la cobertura immediata de les necessitats docents en els termes previstos en este decret.

Capítol II. Accés a les borses de treball docent

Article 6. Modalitats d'accés a les borses de treball

1. L'accés a les borses de treball de personal docent interí es farà mitjançant les modalitats següents:

a) Incorporació derivada dels procediments selectius d'ingrés i accés als cossos docents no universitaris, de conformitat amb la normativa aplicable i amb el que preveu este decret.

b) Incorporació mitjançant el sistema d'accés continu regulat en l'article 8 d'este decret.

2. Als efectes de l'ordenació del personal sense servicis efectius en les borses de treball, la modalitat prevista en la lletra a) tindrà caràcter prioritari sobre la modalitat prevista en la lletra b), d'acord amb el que disposa l'article 18.6 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

Article 7. Incorporació a les borses de treball derivada dels procediments selectius

1. Formaran part de les borses de treball de cada cos i especialitat les persones que participen en els procediments selectius d'ingrés a cossos docents convocats per la conselleria competent en matèria d'educació i que, complint els requisits de participació, superen almenys una de les proves de la fase d'oposició sense haver sigut seleccionades, d'acord amb la regulació establida en este decret.

2. La incorporació a la borsa de treball mitjançant esta modalitat es farà d'ofici per l'Administració educativa, sense perjuí de la possibilitat de renúncia expressa per part de les persones interessades.

3. Als efectes d'ordenació en la borsa de treball, les persones incorporades per esta via quedaran subjectes a les regles previstes en l'article 16 d'este decret.

Article 8. Sistema d'incorporació continu

1. S'establix un sistema d'incorporació continu a les borses de treball de personal docent interí, que serà objecte de convocatòria per la direcció general competent en matèria de personal docent.

2. Podran sol·licitar la seua incorporació a les borses de treball a través d'este sistema les persones que acrediten el compliment dels requisits generals i específics exigits per a impartir docència en el cos i en l'especialitat corresponent, en els termes establits en este decret.

3. Per a cada període d'incorporació que es convoque a través del sistema d'accés continu s'aprovarà, per a cada cos i especialitat, una relació de persones aspirants ordenades entre si d'acord amb la puntuació obtinguda en l'aplicació del barem previst en l'article 14 del present decret.

4. L'ordenació de les persones incorporades mitjançant el sistema d'accés continu dins de la borsa de treball s'ajustarà al que es preveu en l'article 16 del present decret.

Capítol III. Requisits d'incorporació i permanència en les borses de treball

Article 9. Requisits generals

1. Per a incorporar-se i romandre en les borses de treball serà necessari complir i mantindre els requisits generals d'accés als cossos docents establits en la normativa bàsica de funció pública docent i en la normativa bàsica d'ocupació pública, quan resulten aplicables al personal funcionari interí docent.

2. A més, no podrà formar part d'una borsa qui siga personal funcionari de carrera, estiga en període de pràctiques o estiga pendent de la corresponent presa de possessió del mateix cos al qual corresponga la borsa.

3. El coneixement del castellà i del valencià s'acreditarà en els termes previstos en l'article 16 del Reial decret 276/2007, de 23 de febrer, i en la normativa autonòmica específica sobre

competència lingüística necessària per a l'accés i exercici de la funció docent en el sistema educatiu valencià.

4. El compliment dels requisits haurà de produir-se en el termini de presentació de sol·licituds del procediment corresponent, sense perjuí de l'obligació de mantindre'ls durant la vigència de la borsa i en cada nomenament.

Article 10. Requisits específics

1. Per a la incorporació mitjançant el sistema d'accés continu serà necessari estar en possessió de les titulacions oficials exigides per al cos docent corresponent i de la titulació específica que habilite per a l'especialitat a la qual es pretenga accedir, d'acord amb la relació de titulacions oficials que publique la conselleria competent en matèria d'educació.

2. Les titulacions obtingudes a l'estranger hauran de comptar amb la corresponent homologació, declaració d'equivalència o reconeixement professional, en els termes previstos en la normativa aplicable.

Capítol IV. Procediment d'accés continu

Article 11. Sol·licitud i documentació

1. Les sol·licituds de participació en el sistema d'accés continu es presentaran per mitjans electrònics, d'acord amb l'article 14.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, mitjançant el formulari habilitat per l'Administració educativa.

2. La documentació acreditativa de requisits i mèrits s'aportarà en els formats tècnics admesos per la seu electrònica, sense perjuí de la comprovació d'ofici mitjançant sistemes d'interoperabilitat quan resulte procedent.

3. La persona participant serà responsable de la veracitat de les dades i documents aportats. La inexactitud, falsedat o omissió de caràcter essencial podrà determinar l'exclusió de la borsa, amb la tramitació prèvia del procediment corresponent.

Article 12. òrgans tècnics de selecció

1. Per al desenrotllament del procediment, la direcció general competent en matèria de personal docent nomenarà òrgans col·legiats de caràcter tècnic, la composició del qual, amb un mínim de cinc membres, respectarà les exigències previstes en l'article 67 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril.

2. En la seua actuació, els òrgans tècnics de selecció se sotmetran a les normes reguladores del procediment administratiu comú i del règim jurídic del sector públic, i atendran els principis d'objectivitat, transparència i no discriminació.

Article 13. Llistes de persones admeses

Les llistes del personal admés i exclòs s'organitzaran per cossos i especialitats i seran publicades per resolució de la direcció general competent en matèria de personal docent en el portal corporatiu habilitat.

Les al·legacions a estes llistes es faran a través dels mitjans electrònics habilitats i es dirigiran a la direcció general competent en matèria de personal docent.

En el cas que les persones excloses no esmenen el defecte que haja motivat la seua exclusió en el termini indicat, se les tindrà per desistides de la seua sol·licitud, de conformitat amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

Article 14 Procediment de selecció

1. La selecció es realitzarà mitjançant un procediment de baremació de mèrits que respectarà els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Així mateix, en aquelles especialitats docents que així es determine per raó de les seues característiques específiques, podrà exigir-se la superació de proves específiques d'aptitud concordants amb el perfil de l'especialitat.

2. El barem de mèrits del sistema d'incorporació continu tindrà una puntuació màxima de 100 punts i s'ajustarà a la distribució següent:

a) Experiència docent en centres públics d'ensenyances reglades no universitàries dependents d'administracions educatives: fins a 40 punts.

b) Experiència docent en altres centres d'ensenyances reglades no universitàries: fins a 10 punts.

c) Titulacions acadèmiques oficials diferents de l'al·legada com a requisit d'accés, expedient i altres mèrits acadèmics oficials: fins a 20 punts.

d) Coneixement del valencià, conforme als nivells establits en la normativa autonòmica aplicable i la seua correspondència amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües: fins a 10 punts.

e) Coneixement de llengües estrangeres, acreditat conforme als nivells del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües: fins a 10 punts.

f) Superació de proves en procediments selectius d'ingrés en cossos docents no universitaris: fins a 5 punts.

g) Acreditació de la competència digital docent: fins a 5 punts.

3. Mitjançant resolució, la convocatòria podrà concretar els subapartats, documents acreditatius i regles d'aplicació del barem, sense alterar les categories, la puntuació màxima atribuïda a cada una d'elles ni els criteris de desempat establits en este decret. El barem prioritzarà, en la seua aplicació, els mèrits que puguen comprovar-se mitjançant sistemes d'interoperabilitat entre administracions públiques.

4. Els empats en la puntuació final del barem es resoldran atenent successivament la major puntuació obtinguda en els apartats del barem, per l'orde en el qual apareixen relacionats en este i, si persistira l'empat, s'aplicarà l'orde alfabètic resultant del sorteig públic vigent per als procediments de selecció de personal al servici de la Generalitat.

5. Els òrgans tècnics de selecció valoraran els mèrits al·legats i degudament justificats per les persones aspirants d'acord amb el barem, i publicaran en el portal corporatiu els llistats amb la puntuació provisional, contra els quals podran formular-se al·legacions a través dels mitjans electrònics habilitats a este efecte.

6. Una vegada examinades les al·legacions presentades, la direcció general competent en matèria de personal docent publicarà en el portal corporatiu una resolució amb els llistats de la baremació definitiva dels mèrits al·legats, ordenats d'acord amb la puntuació obtinguda per les persones aspirants, la qual constituirà la relació de persones integrants de les bosses convocades.

Article 15. Especialitats amb prova d'aptitud

1. La direcció general competent en matèria de personal docent establirà les especialitats docents per a les quals es requerisca una prova d'aptitud, que serà prèvia i eliminatòria, i es qualificarà de zero a deu punts, sent necessari obtindre una qualificació igual o superior a cinc punts per a superar-la i passar a la valoració de mèrits.

2. En estes especialitats, la puntuació global del procediment de selecció serà la resultant de ponderar el 60% per a la qualificació de la prova d'aptitud i el 40% per als mèrits, sent la major puntuació obtinguda en la prova d'aptitud el primer criteri de desempat.

3. La convocatòria establirà les característiques de la prova i els criteris de valoració, que seran aplicats per l'òrgan tècnic de selecció i es donaran a conéixer prèviament a les persones aspirants.

Capítol V. Ordenació i permanència en les borses

Article 16. Ordenació de les borses de treball

1. En cada cos i especialitat, l'ordenació del personal integrant de la borsa de treball s'estructurarà en dos grups:

a) Personal amb servicis efectius prestats com a funcionariat interí docent en centres públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació.

b) Personal sense servicis efectius prestats.

2. L'ordenació del personal sense servicis efectius es farà atenent, en primer lloc, la modalitat d'accés i, en segon lloc, la convocatòria de procedència i la puntuació obtinguda, conforme als criteris següents:

a) En primer terme, se situaran les persones incorporades a la borsa com a conseqüència dels procediments selectius d'ingrés a cossos docents, d'acord amb el que preveu l'article 7.

Cada procediment selectiu donarà lloc, per al cos i especialitat de què es tracte, a una promoció diferenciada. Estes promocions s'ordenaran entre si de manera que la procedent de la convocatòria més recent figurarà per davant de la procedent de la convocatòria immediatament anterior, i així successivament.

L'ordenació interna de les persones integrants de cada promoció es farà conforme al següent orde:

i. Puntuació final obtinguda en el procediment selectiu, conforme a la ponderació corresponent de les fases d'oposició i concurs establida en la convocatòria.

ii. Puntuació obtinguda en cada una de les proves de la fase d'oposició, en l'orde que s'haguera establit en la convocatòria.

En els dos casos, si hi haguera empat, s'aplicaran els criteris de desempat previstos en la convocatòria del procediment selectiu corresponent.

b) A continuació, se situaran les persones incorporades a la borsa de treball a través del

sistema continu regulat en l'article 8. Cada període d'incorporació continu donarà lloc, per a cada cos i especialitat, a una promoció diferenciada, integrada per les persones que resulten admeses i ordenades conforme a la puntuació obtinguda en l'aplicació del barem de mèrits previst en l'article 14 d'este decret.

Les promocions derivades del sistema d'accés continu s'ordenaran entre si atenent l'antiguitat de la convocatòria, de manera que la corresponent a la convocatòria més antiga figurarà per davant de la derivada de la convocatòria immediatament posterior, i així successivament.

L'ordenació interna de cada promoció derivada del sistema d'incorporació continu romandrà inalterada mentres no es presten servicis i vindrà determinada per la puntuació obtinguda en la convocatòria per la qual han sigut seleccionats.

3. La prestació de servicis efectius per primera vegada com a personal funcionari interí docent determinarà la reclassificació en el grup de personal amb servicis efectius en la borsa corresponent, que es farà en els termes previstos en l'article següent.

Article 17. Actualització de les borses de treball i ordenació del personal amb servicis efectius

1. El personal funcionari interí amb servicis efectius reconeguts als efectes d'ordenació en la borsa mantindrà, dins de l'especialitat corresponent, l'orde que tinguera reconegut, sense perjuí de les incorporacions que procedisquen per la reclassificació prevista en este article.

2. Cada curs escolar s'actualitzaran les llistes de les borses de treball com a resultat dels procediments d'incorporació previstos en l'article 6 i de les exclusions acordades conforme a este decret. Esta actualització podrà fer-se durant el curs escolar vigent quan ho exigisquen les necessitats de la planificació educativa.

3. Amb caràcter previ a l'inici del curs escolar, i de manera simultània per a totes les borses, es reclassificarà les persones que hagen treballat per primera vegada després de la seua incorporació, situant-les a continuació de l'última persona funcionària interina amb servicis efectius en l'especialitat. L'ordenació d'estes persones es farà per la data de presa de possessió del primer nomenament i, en igualtat de data, per l'orde relatiu que tingueren en el grup de personal sense servicis en el moment d'este primer nomenament.

Article 18. Permanència i exclusió de les borses de treball

1. El personal funcionari interí integrant d'una borsa de treball d'un cos i especialitat

romandrà en esta, ordenat de conformitat amb els criteris establits en este decret, mentres no es done alguna de les circumstàncies que motiven la seua exclusió.

2. Seran motius d'exclusió de la borsa de treball:

a) No prendre possessió del lloc adjudicat, excepte causa de força major degudament acreditada i valorada per l'Administració.

b) Abandonar, sense causa que ho justifique, el lloc de treball assignat.

c) No acreditar que es posseïx la documentació requerida per a l'obtenció d'un lloc de treball del cos i especialitat corresponents, quan esta documentació siga sol·licitada amb posterioritat a la incorporació.

d) Haver sigut condemnat en sentència ferma per delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, de conformitat amb el que establix la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència.

e) Haver sigut sancionat per la comissió d'una falta disciplinària greu o molt greu, haver sigut objecte d'inhabilitació absoluta o especial per a ocupació o càrrec públic, o haver sigut remogut del lloc de treball.

f) La inactivitat de llarga duració, quan s'haja romàs durant un període igual o superior a cinc anys sense formular peticions de llocs en la borsa d'una especialitat.

g) Qualsevol incompliment sobrevingut dels requisits exigits per a formar part de la borsa.

3. La concurrència en els supòsits previstos en les lletres d) i e) comportarà l'exclusió de les borses de tots els cossos i especialitats en què es trobe inscrita la persona afectada.

4. El procediment d'exclusió observarà, en tot cas, les garanties següents:

a) La incoació es notificarà a la persona interessada amb indicació expressa del motiu d'exclusió en què es considere incursa.

b) Es concedirà un termini mínim de deu dies hàbils per a la formulació d'al·legacions i l'aportació de tots els documents que estime pertinents.

c) La resolució serà motivada i dictada per la persona titular de la direcció general competent en matèria de personal docent.

d) La resolució posarà fi al procediment i podrà ser objecte dels recursos administratius i jurisdiccionals que corresponguen conforme a la normativa vigent.

5. Les persones integrants d'una borsa podran presentar la seua renúncia expressa a continuar formant part de la borsa de treball corresponent.

6. Tant a les persones que resulten excloses com a aquelles que renuncien, quan s'incorporen a una nova borsa, no se'ls podran computar, als efectes d'ordenació en esta, els servicis prestats en la borsa de la qual van ser excloses o a la qual hagueren renunciat.

Article 19. Situació d'actiu i inactiu en les borses de treball

Amb caràcter general, la pertinença a una borsa de treball suposa la disponibilitat de les persones que la integren per a l'obtenció d'un lloc de treball docent corresponent a l'especialitat i característiques de la borsa.

No obstant, el personal integrant d'una borsa de treball podrà canviar la seua situació d'actiu a inactiu i viceversa en qualsevol moment, a través de l'aplicació informàtica habilitada per a això, sense que este canvi de situació constituïsca motiu d'exclusió de la borsa. El personal que figure com a inactiu no podrà ser adjudicat per a la cobertura de llocs de treball.

Article 20. Informació i seguiment de les borses de treball

1. La conselleria competent en matèria d'educació facilitarà informació periòdica a les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació sobre la gestió de les borses de treball del personal docent interí.

2. Als efectes de seguiment tècnic, podrà constituir-se una comissió d'informació i seguiment de les borses de treball, integrada per representants de l'Administració educativa i de les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació.

3. La comissió tindrà funcions d'anàlisi del funcionament de les borses, formulació de propostes de millora i recepció d'informació sobre els criteris objectius de gestió, sense que puga assumir funcions de control del compliment de la norma ni d'interpretació vinculant dels seus preceptes.

Capítol VI. Procediments d'adjudicació de destinacions

Article 21. Definicions als efectes d'adjudicació de destinacions

1. Als efectes d'este capítol, s'entendrà per lloc vacant aquell que no està ocupat per personal

funcionari de carrera amb destinació definitiva.

2. Es considerarà lloc vacant afectat el lloc ocupat amb caràcter definitiu per personal funcionari de carrera que queda disponible provisionalment a conseqüència del nomenament de la persona titular per a ocupar un altre lloc o càrrec pel procediment de comissió de servicis o situació administrativa anàloga.

3. S'entendrà per lloc de substitució determinada aquell el nomenament del qual en règim d'interinitat té fixada, des de l'inici, una data certa de finalització, derivada de la duració prèviament coneguda del permís, llicència, reducció de jornada o una altra causa que motive l'absència de la persona titular.

4. S'entendrà per lloc de substitució indeterminada aquell el nomenament del qual en règim d'interinitat no pot vincular-se, en el moment de l'inici, a una data certa de finalització, perquè depén de situacions la duració de les quals resulta impossible de preveure, com ara determinades situacions d'incapacitat temporal o altres anàlogues.

Article 22. Determinació de llocs de treball per a la seua cobertura

1. Amb caràcter previ a la convocatòria d'adjudicació de destinacions, la direcció general competent en matèria de personal docent publicarà els llocs de treball vacants objecte de provisió, i s'especificarà, almenys, l'especialitat, el centre educatiu on s'ubiquen, la naturalesa del lloc (vacant, vacant afectada, substitució determinada o substitució indeterminada) i, si és el cas, la duració prevista del nomenament. En el cas que es tracte de vacants finançades amb fons externs, la seua duració quedarà condicionada per la data de cobertura del finançament.

2. En les adjudicacions d'inici de curs, tant les convocades de manera prèvia a este com les convocades amb anterioritat a l'inici de les activitats lectives, s'oferiran, preferentment, llocs vacants. En les adjudicacions contínues que es facen a partir de l'inici de l'activitat lectiva es diferenciarà, almenys i de manera expressa, entre llocs vacants i substitucions.

3. Els llocs de treball tindran caràcter de provisió voluntària absoluta, per la qual cosa en cap cas podrà efectuar-se l'adjudicació forçosa de llocs que no hagen sigut sol·licitats.

4. Les destinacions sol·licitades i adjudicades tenen caràcter irrenunciable, excepte en situacions excepcionals de força major al·legades per la persona interessada i acceptades expressament per l'Administració, amb l'avaluació prèvia de la concurrència de causa justificada.

Article 23. Sol·licituds

1. Totes les persones participants hauran de presentar la seua sol·licitud exclusivament a través de l'aplicació informàtica habilitada per a això, accessible des del portal corporatiu.

2. Cada participant podrà sol·licitar llocs de treball d'aquelles especialitats en què estiga inscrita en la respectiva borsa de treball i prioritzar els llocs de treball atribuïts a estes especialitats. Aquells participants que puguen participar per més d'una especialitat també hauran de prioritzar l'orde d'estes en la sol·licitud.

3. La direcció general competent en matèria de personal docent publicarà en el portal corporatiu una resolució amb les especificacions corresponents per a dur a terme el procediment.

Article 24. Duració dels nomenaments

1. Els llocs vacants i les vacants afectades oferits fins al 31 de desembre de l'any de la convocatòria s'estendran fins a la finalització del curs acadèmic. Els llocs oferits des de l'1 de gener de l'any de la convocatòria s'estendran fins al 30 de juny del mateix any.

2. Els llocs de treball de caràcter de substitució, tant determinada com indeterminada, estendran el seu nomenament fins a la incorporació de la persona titular del lloc o, en defecte d'això, fins al 30 de juny del curs escolar corresponent.

3. Els nomenaments per substitució per causa de reduccions de jornada de les persones titulars s'estendran fins a la finalització del trimestre escolar en què es va produir el nomenament, prorrogant-se automàticament per trimestres escolars successius, sempre que:

a) L'Administració no comunique l'extinció del nomenament.

b) El personal substitut no sol·licite expressament el seu cessament.

c) El personal titular del lloc no es reincorpore a l'exercici efectiu d'este, la qual cosa suposarà el cessament automàtic del personal substitut.

4. En tot cas, el període de vacacions retribuïdes que corresponga al personal docent interí després de la finalització del seu nomenament tindrà la consideració de servicis efectius i es farà constar en el seu expedient electrònic docent als efectes que procedisquen.

Article 25. Finalització del nomenament

Una vegada que la persona interina cesse en l'exercici del lloc, tornarà de nou a la borsa en què es trobara inscrita, excepte que haguera sigut exclosa. Es respectarà la posició i l'orde de prelació que tinguera prèviament en esta borsa, i quedarà disponible per a una nova convocatòria d'adjudicació.

Quan el cessament es produïsca per la incorporació de la persona funcionària substituïda al seu lloc de treball, la persona interina cessada podrà ser nomenada de nou per al mateix lloc si la persona titular deixara de prestar servicis efectius en este en els cinc dies hàbils següents al cessament. No obstant, si la persona aspirant rebutjara el lloc, tornarà a ocupar la posició que li corresponga en la borsa, sense que això implique cap penalització.

Quan, sense produir-se la reincorporació definitiva de la persona titular, esta modifique la modalitat de permís, llicència, reducció de jornada, situació d'incapacitat o una altra situació administrativa que afecte la forma de prestació del servici, el funcionari o funcionària interina que la substituïsca continuarà, amb caràcter general, ocupant el mateix lloc, excepte que manifeste expressament la seua voluntat de no continuar en este, cas en què tornarà a la posició que li corresponga en la borsa sense penalització.

No serà aplicable el que regulen els paràgrafs anteriors en el supòsit que la persona interina cessada haja resultat adjudicatària d'un altre lloc mitjançant un procés d'adjudicació posterior, o en el cas que haja sigut exclosa de la borsa de treball.

Quan el cessament de l'interí o interina es produïsca com a conseqüència de la incorporació definitiva de la persona titular del lloc, el cessament es farà en la data en què tinga efectes administratius esta incorporació.

Article 26. Protecció en situacions de maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment de menors

1. Les persones integrants de les borses de treball que, havent participat en els procediments d'adjudicació d'inici de curs i obtingut destinació amb caràcter previ a l'inici de les activitats lectives de l'etapa educativa corresponent, es troben en situació de maternitat, paternitat, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment podran exercir el seu dret a mantindre esta situació, conservant la reserva del lloc de treball adjudicat.

2. El lloc de treball adjudicat quedarà reservat a favor de la persona interessada i serà ocupat, durant la vigència de la situació indicada en l'apartat anterior, per una altra persona aspirant a interinitat, sense que la reserva altere la posició que la persona interessada ocupa en la

borsa de treball.

3. Finalitzada la situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, la persona interessada podrà incorporar-se al lloc de treball reservat, sempre que este es trobe ocupat per personal interí.

Disposicions addicionals

Primera. Personal laboral

Les previsions establides en este decret seran aplicables, quan resulten compatibles amb la seua naturalesa i règim jurídic, a les borses de treball del personal laboral la gestió de les quals corresponga a la direcció general competent en matèria de personal docent.

Segona. Personal procedent de centres privats concertats

El personal docent pertanyent a centres privats concertats que, com a conseqüència de la reducció d'unitats concertades, veja extingida la seua relació laboral amb estos centres podrà sol·licitar la seua inscripció en la borsa de treball de personal docent interí de l'especialitat o especialitats docents en què haja prestat servicis.

La incorporació d'este personal a la borsa de treball de personal docent interí es produirà en l'orde immediatament posterior a l'últim funcionari o funcionària interina amb servicis efectius en esta especialitat i, entre les persones incorporades per esta via, l'orde de prelació vindrà determinat per la data de la resolució per la qual s'acorde la seua inclusió en la borsa corresponent.

Tercera. No incidència en el gasto públic

L'aplicació i posterior desenrotllament d'este decret no podran tindre incidència en l'increment de la dotació dels capítols de gasto assignats a la conselleria competent en matèria d'educació. En tot cas, la implementació d'esta disposició haurà d'atendre's amb els mitjans personals i materials ja disponibles en esta conselleria, i s'haurà d'optimitzar la gestió dels recursos existents mitjançant simplificació administrativa i ús de tecnologies de la informació disponibles.

Quarta. Protecció de dades de caràcter personal

1. Els tractaments de dades personals que es facen en compliment d'este decret s'ajustaran al que disposa el règim jurídic europeu i estatal en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

2. La conselleria competent en matèria d'educació serà responsable de les activitats de tractament contingudes en esta norma i publicarà en el portal corporatiu tota la informació relativa als tractaments de dades de caràcter personal dels procediments regulats ací.

3. L'ús de mitjans telemàtics per a participar en els procediments previstos en este decret comportarà el tractament de les dades de caràcter personal necessàries per a la seua tramitació, amb subjecció a la normativa vigent en matèria de protecció de dades i a la informació que es publique sobre les activitats de tractament corresponents.

Disposicions transitòries

Primera. Règim de nomenaments en especialitats del cos a extingir de professors tècnics de Formació Professional

Durant el procés extinció del cos de professors tècnics de Formació Professional, els nomenaments de personal docent interí en les seues especialitats es faran conforme a l'orde de l'única llista per cada especialitat docent. Estes llistes es confeccionaran d'acord amb els criteris generals previstos en este decret.

El personal funcionari interí d'estes especialitats que formara part d'estes llistes i no haja acreditat els requisits de titulació exigits per a l'accés a l'actual cos de professors d'Ensenyança Secundària mantindrà l'orde relatiu corresponent al seu bloc d'ordenació en la borsa de l'especialitat, derivat de la seua procedència en la borsa del cos a extingir.

El personal funcionari interí d'estes especialitats que no haja acreditat la titulació exigida al funcionariat de carrera per a la integració en el cos de professors d'Ensenyança Secundària serà nomenat com a personal funcionari interí, en l'especialitat corresponent, del cos a extingir de professorat tècnic de Formació Professional (subgrup A2), sense que això supose la generació de drets administratius o econòmics de caràcter retroactiu i percebent, des del moment en què obtinga nou nomenament, les retribucions corresponents al subgrup A2.

Segona. Implantació del sistema d'incorporació continu

La implantació del sistema d'incorporació contínua serà gradual i progressiva. La direcció general competent en matèria de personal docent publicarà mitjançant resolució, per a cada cos i especialitat, la data a partir de la qual resultarà aplicable el sistema d'incorporació continu regulat en este decret.

Fins a l'entrada en funcionament efectiva del sistema d'incorporació continu per a cada especialitat, la direcció general competent en matèria de personal docent podrà usar els procediments de cobertura temporal vigents en el moment de l'entrada en vigor d'este decret,

únicament en la mesura imprescindible per a garantir la continuïtat del servici educatiu.

Tercera. Ordenació del personal inscrit en les borses existents

En el moment de l'entrada en vigor del present decret, el personal docent inscrit en les borses de treball existents mantindrà l'orde que ocupe en la llista corresponent.

De conformitat amb el que s'establix en l'article 25 del Reial decret 68/2026, de 4 de febrer, pel qual es regula la inspecció educativa, les persones aspirants que van superar una o més proves de la fase d'oposició convocada per l'Orde 1/2024, de 2 de febrer de 2024, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual es convoca procediment selectiu d'accés al cos d'inspectors d'educació, constituiran la borsa de treball per a l'acompliment temporal de llocs en la inspecció d'educació prevista en l'article 27.5 del Decret 80/2017, de 23 de juny, del Consell, en la redacció donada per la disposició final primera del present decret. L'ordenació d'estes persones es realitzarà de major a menor nombre d'exercicis superats i, dins de cada grup, per la puntuació obtinguda conforme a les ponderacions establides en la citada Orde 1/2024.

Quarta. Exclusió per inactivitat de llarga duració en les borses existents

El que es preveu en l'article 18.2.f) i 18.4 del present decret resultarà d'aplicació al personal integrant de les borses de treball constituïdes amb anterioritat a la seua entrada en vigor que haja romàs sense formular peticions efectives de llocs durant un període igual o superior a cinc anys en la borsa de l'especialitat afectada. La direcció general competent en matèria de personal docent impulsarà el procediment d'exclusió amb subjecció a les garanties previstes en el citat article 18.4.

Disposició derogatòria

Única. Derogació normativa

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que disposa este decret.

Disposicions finals

Primera. Modificació del Decret 80/2017, de 23 de juny, del Consell, pel qual es regula l'actuació, el funcionament i l'organització de la inspecció d'educació de la Comunitat Valenciana

L'article 27 del Decret 80/2017, de 23 de juny, del Consell, queda redactat com seguix:

Article 27. Provisió de llocs de treball amb caràcter temporal

1. La direcció general competent en matèria de personal docent, a petició de la inspecció general d'educació, procedirà a la provisió de llocs de treball amb caràcter temporal derivats de les següents situacions: existència de vacant per absència del titular, pas del titular a situació de servicis especials, i altres circumstàncies que determinen absència temporal de la persona titular durant un període que impedisca el funcionament del servici.

2. Estos llocs de treball es cobriran de manera temporal amb personal funcionari docent que haurà de reunir els requisits establits per a l'accés al cos d'inspectors d'educació i que tindran la denominació d'inspectors i d'inspectores accidentals. La provisió s'efectuarà, en tots els casos previstos en este article, mitjançant nomenament provisional per millora d'ocupació de conformitat amb el que es preveu en l'article 122 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

3. La provisió d'estos llocs de treball es realitzarà amb les persones aspirants, ordenades per la puntuació total obtinguda, que hagen superat la fase d'oposició en algun dels processos selectius d'accés al cos d'inspectors d'educació.

4. La provisió dels llocs de treball que queden vacants després de l'aplicació del procediment establit en l'apartat anterior es realitzarà entre les persones participants que, sense haver superat la fase d'oposició, hagen superat almenys una de les proves de la fase d'oposició en la respectiva convocatòria, ordenades pel nombre de proves superades i, dins de cada grup, per la puntuació obtinguda conforme a les ponderacions que resulten d'aplicació.

5. Les persones a les quals fan referència els apartats 3 i 4 integraran la borsa de treball per a la provisió amb caràcter temporal de llocs de la inspecció d'educació. Cada procés selectiu donarà lloc a una promoció diferenciada dins de la borsa; les promocions s'ordenaran entre si de manera que la procedent de la convocatòria més recent figurarà per davant de la derivada de la convocatòria immediatament anterior. A esta borsa li serà aplicable, amb caràcter general, la norma que regule el funcionament de les bosses de personal funcionari interí dels cossos docents no universitaris en l'àmbit de la Generalitat, sense perjuí del que s'establix en l'article 25 del Reial decret 68/2026, de 4 de febrer, i del desenrotllament que, per a la borsa del cos d'inspectors d'educació, puga aprovar la conselleria competent en matèria d'educació sense alterar el règim substantiu establit en este article.

6. Si continuen existint vacants, es podrà convocar un concurs de mèrits per a la provisió amb caràcter temporal. La convocatòria inclourà la valoració de l'experiència professional, l'exercici de càrrecs directius, els mèrits acadèmics, la formació i la superació d'una prova. La convocatòria donarà lloc a una llista ordenada d'aspirants per a ocupar llocs de caràcter temporal en la inspecció d'educació. La vigència de la llista cessarà amb la resolució del següent procés selectiu d'accés al cos d'inspectors d'educació.

7. Quan la persona titular d'un lloc es reincorpore o quan el lloc es proveïsca reglamentàriament, s'extingirà un nomenament provisional per millora d'ocupació en l'àmbit

de la direcció territorial a la qual el lloc pertanga.

Cessarà qui, d'entre les persones que exercisquen llocs d'inspecció accidental en eixa direcció territorial, tinga la data d'efectes del nomenament més recent. En cas de coincidència, el cessament recaurà sobre qui ocupe l'última posició en l'orde de prelació.

La persona cessada es reincorporarà al seu lloc i conservarà la posició que li corresponga en la borsa o, si és el cas, en la llista prevista en l'apartat 6.

Després del cessament, el lloc alliberat s'adjudicarà, amb efectes de la mateixa data, a la persona que va ocupar el lloc el titular del qual ha reingressat o que s'ha proveït reglamentàriament.

8. Les inspectores i els inspectors accidentals seran avaluats en l'acompliment de les competències professionals pròpies de la funció inspectora.

La Inspecció General d'Educació establirà el protocol per a avaluar anualment el seu acompliment.

L'avaluació positiva es valorarà com a mèrit, en els termes que establisca la normativa reguladora del procediment selectiu d'accés al cos d'Inspectors d'Educació, i l'avaluació negativa determinarà l'exclusió de la borsa prevista en l'apartat 5 o de la llista prevista en l'apartat 6 fins que la persona interessada participe en un nou procediment de provisió.

Segona. Execució i aplicació

1. Es faculta la persona titular de la direcció general competent en matèria de personal docent per a dictar els actes, resolucions i instruccions de gestió necessaris per a l'execució i aplicació d'este decret.

2. Els actes dictats en execució d'este decret no podran modificar, ampliar o restringir els requisits d'accés, els criteris d'ordenació, el barem de mèrits, els criteris de desempat, les causes d'exclusió ni qualsevol altre aspecte substantiu establit en esta norma.

Tercera. Entrada en vigor

Este decret entrarà en vigor el dia següent al de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.